

# HOTEL LA -FRESCA

## PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

La Fresca je nový, citlivě zrekonstruovaný hotel situovaný přímo v srdci Kroměříže, který byl v roce 1998 zapsán na Seznam světového kulturního dědictví Unesco. Hotel si i po rekonstrukci zachoval svou historickou renesanční podobu, a proto nabízí dokonalé spojení moderního komfortu a romantické historické atmosféry. Hotel nabízí kapacitu 27 lůžek v romantických pokojích a apartmánech, které splňují veškeré standardy \*\*\*\*\* kategorie. Kromě stylového a komfortního secesního nábytku a původních prvků interiéru hotel nabízí bezbariérový přístup do všech pokojů, pohodlné ergonomické matrace a samozřejmostí je i klimatizace.

Součástí hotelu je také nekuřácká restaurace s venkovní zahrádkou, která díky svému zázemí umožňuje mj. prostor pro prezentaci společenských událostí. Tým kuchařů představuje tradiční pokrmy českého kulinářského umění z konce 19. století inspirovaného mistrovsky vypracovanými postupy našich předků. Restaurace La Fresca je držitel certifikátu Czech Specials.

## PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE V OBLASTI UPLATŇOVÁNÍ GENDER POLITIKY V Hotelu La Fresca. .... ANEB Co jsme gender auditem zjistili .....

### Ø Uplatňování pružných forem organizace práce jako podpory RP – sladování rodinného a pracovního života

Hotel La Fresca umožňuje využití *flexibilních forem práce jako například pružná pracovní doba či stlačený pracovní týden*. Tato opatření dávají prostor zaměstnancům sladit práci s rodinným životem. Tohoto benefitu si zaměstnanci velmi cenní a využívají je v praxi. Například možnost zkráceného pracovního úvazku vyhovuje zaměstnankyni, která studuje, a jeden zaměstnanec má zkrácený pracovní úvazek z důvodu péče o malé dítě. Díky uplatňování politiky rovných příležitostí Hotelu La Fresca v oblasti nabídky flexibilních forem práce znamená pro organizaci nejen efektivní využívání pracovních sil, ale zejména přispívá k motivaci zaměstnanců a k udržení si kvalitních, schopných a talentovaných pracovníků.

## Ø Podpora rovného přístupu ke vzdělávání a rozvoji zaměstnanců

Hotel La Fresca dbá na vzdělávání a osobní rozvoj svých zaměstnanců. Při vzdělávání zaměstnanců není dáována přednost jednomu pohlaví před druhým, služebně staršího před mladším, nýbrž hlavním kritériem pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců je jejich profesní potřeba. Hotel La Fresca podporuje vzdělávání svých zaměstnanců nad rámec povinného vzdělávání, a tímto se mj. snaží přilákat a udržet klíčové zaměstnance podporou jejich rozvoje a vzdělávání. Zaměstnanci se účastní jak školení v oblasti cizích jazyků, rozvoji IT dovedností, tak školení v oblasti gastronomie.

## VÝSLEDKY GENDEROVÉ OPTIMALIZACE ....ANEB Co se realizací gender auditu v Hotelu La Fresca změnilo v oblasti uplatňování rovných příležitostí

Provedený audit nezjistil v Hotelu La Fresca žádnou diskriminaci z pohledu gender problematiky.

Ovšem s ohledem na optimalizaci uplatňování rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života či odstranění drobných nedostatků v řízení a rozvoji lidských zdrojů s ohledem na rovné příležitosti navrhli Gender experti v Hotelu La Fresca například tato opatření:

- Ø Zavedení pravidelného hodnocení zaměstnanců jako nástroje pro spravedlivé odměňování zaměstnanců - organizace si vzala za úkol hodnotit všechny zaměstnance podle toho, jak dobře a odpovědně plní své pracovní úkoly a ne podle irelevantních osobních charakteristik, jako je gender nebo rodinný stav, věk a podobně. Tento postoj je zásadní pro získání a udržení těch nejlepších zaměstnanců/kyň. Hodnocení bude probíhat min. 1x ročně. Hlavním hodnotícím kritériem v organizaci je schopnost a výkonnost pracovní síly, protože jedním z jejích primárních cílů je plně využít potenciál zaměstnanců/kyň k jejich vlastnímu prospěchu stejně jako k prospěchu organizace.
- Ø Tvorba nových interních dokumentů organizace s akcentem na rovné příležitosti- nově byl vytvořený pracovní řád s přílohou všech popisů pracovních míst v organizaci (pravomoce X odpovědnosti), včetně kvalifikačních požadavků na jednotlivé pracovní pozice. *U mzdového řádu byly vytvořeny tarifní skupiny – nástroj pro zaručení rovného zacházení v rámci odměňování zaměstnanců/kyň a zároveň nástroj pro zamezení diskriminace v jakékoliv formě např. ve vztahu mezi muži a ženami.*
- Ø Zavedení gender opatření v organizačním řádu organizace – v rámci dodržování rovných příležitostí ve vztahu ke všem zaměstnancům *byl doplněn organizační řád o dodržování*

*rovných příležitostí.* Organizace se v něm zavazuje k dodržování rovných příležitostí ve vztahu ke všem zaměstnancům/-kyním, jakož i k uchazečům/-kám o zaměstnání v organizaci.

Hotel La Fresca zavedl všechna navrhovaná opatření do praxe, a nadále pokračuje ve spolupráci s gender experty projektu v dalších krocích v podpoře rovných příležitostí žen a mužů.