



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

GENDEROVÝ AUDIT

22. 10. 2013

Ing. Gabriela Králíková

Projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR

Reg.č.: CZ.1.04/3.4.04/76.00273

Cíl genderového auditu

- Zjistit aktuální stav a odhalit slabá místa z hlediska:
 - Rovnosti mužů a žen
 - Rovných příležitostí
 - Rovného zacházení
 - Nediskriminačního prostředí



Nástroj genderového auditu

DOTAZNÍK

1. Interní dokumenty

Zohlednění rovných příležitostí v interních dokumentech:



- pracovní řád,
- vnitřní mzdový předpis,
- etický kodex
- a jiné dokumenty



Nástroj genderového auditu DOTAZNÍK

2. Personální podmínky

- rovné platové podmínky žen a mužů,
- zastoupení žen v manažerských pozicích
- vytvořená pracovní místa pro absolventy škol,
- zavedení tréninkového programu pro studenty,



Nástroj genderového auditu

DOTAZNÍK

3. Formy organizace práce

Umožnění zaměstnancům se specifickými potřebami flexibilní formy práce:

- pružnou pracovní dobu,
- částečné úvazky,
- sdílená pracovní místa,
- home office,
- možnost vzít si neplacené volno nad rámec dovolené atd.



Nástroj genderového auditu

DOTAZNÍK

4. Udržování kontaktu



- se zaměstnanci na mateřské nebo rodičovské dovolené
- s důchodci,
- se studenty
- ...



Nástroj genderového auditu DOTAZNÍK

5. Zdravotní péče

- zaměstnanci se zdravotním postižením, znevýhodněním,
- bezbariérový přístup do prostorů firmy,
- poskytování bonusů v rámci zdravotní péče



Nástroj genderového auditu

DOTAZNÍK

6. Sociální péče

- stravenky
- firemní školka
- příspěvek na životní a penzijní připojištění
- služební vozidlo i k soukromému využívání
- zvýhodněné půjčky zaměstnancům
- sponzorské dary organizacím, které zabezpečují volný čas zaměstnanců nebo jejich dětem
- nepeněžní dary
- kultura a sport
- nákup firemních produktů se slevou



Nástroj genderového auditu

DOTAZNÍK

7. Osobní rozvoj a vzdělávání

- podpora vzdělávání zaměstnanců nad rámec povinného vzdělávání
- podpora vzdělávání studentů
- podpora vzdělávání rodičů na mateřské nebo rodičovské dovolené
- Podpora vzdělávání zaměstnanců nad 50 let nebo zdravotně znevýhodnění



Vyhodnocení dotazníků

Oblasti	do 50 zaměstnanců	nad 50 zaměstnanců
Interní dokumenty	0%	0%
Personální podmínky	21%	36%
Formy organizace práce	39%	74%
Udržování kontaktu	16%	33%
Zdravotní péče	18%	18%
Sociální péče	24%	56%
Osobní rozvoj a vzdělávání	35%	65%
Celkem	27%	51%



Dotazy a připomínky



Děkuji za Vaši pozornost
Gabriela Králíková

