

TechniFog s.r.o.

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI

Firma TechniFog s.r.o. je specializovanou firmou, zabývající se projekční, inženýrskou, dodavatelskou a servisní činností v oblasti dodávek „techniky vodní mlhy“. Technika vodní mlhy je založena na rozprašovací (rozmlžovací) technice, kdy je kapalina rozložena na velké množství velmi jemných kapek o velikosti několika mikrometrů.

TechniFog s.r.o. nabízí komplexní služby pro tyto oblasti:

- Fire control – protipožární zařízení
hasící zařízení na bázi vysokotlaké vodní mlhy. Tento hasící systém je velice účinný při podstatně menší spotřebě vody a následné zmenšení poškození majetku vlivem vody.
- Dust control - snižování prašnosti
odstraňování prašnosti pomocí vodní mlhy. Tato technologie odprašování mokrou cestou je vysoce účinná při minimálních nákladech.
- Odour control - redukce zápachu
redukce zápachu (čpavku, sirovodíku apod.) ve vzduchu pomocí vodní mlhy obohacené o speciální koncentrát. Tato technologie nabízí řešení jak otevřených, tak uzavřených prostor a minimalizuje investiční a provozní náklady.
- Fogging systems and fans – mlžící systémy a ventilátory
mlžící tryskové systémy a ventilátory pro zvlhčování a ochlazování vzduchu v domácnostech, službách, zemědělství nebo průmyslu. Viz také na www.mlzicitechnika.cz
- Dynaset products – čerpadla a příslušenství
vysokotlaká vodní čerpadla a příslušenství mobilních strojů poháněná hydraulicky z vlastního mobilního stroje od firmy Dynaset.

TechniFog s.r.o. zajišťuje dodávku uvedených zařízení včetně montáže, záručního i pozáručního servisu dle potřeb zákazníků na míru. Firma zajišťuje projekční a dodavatelskou dokumentaci dodávaného zařízení.

PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE V OBLASTI UPLATŇOVÁNÍ GENDER POLITIKY VE FIRMĚ TechniFog s.r.o. ANEB Co jsme gender auditem zjistili

Ø Účast zaměstnanců na rozhodování

Firmu TechniFog s.r.o. z hlediska počtu zaměstnanců patří mezi malé firmy, pro které jsou charakteristické vzájemné vztahy založené na osobním, často neformálním přístupu. V praxi to

znamená, že vedení a jeho zaměstnanci jsou v každodenním osobním kontaktu, dochází k překrývání jejich rolí a pracovních náplní. Lidé často vykonávají úkoly dle aktuálních potřeb, spolupracují na úkolech podle svých možností, sdílejí své zkušenosti. *Tyto vztahy, kdy se zaměstnanci podle svých vlastních kompetencí a možností zapojují do pracovních úkolů, eliminují genderové stereotypy a předsudky typu, že některé druhy práce jsou vhodnější pro jedno či druhé pohlaví.*

Ø Rovný přístup k různým skupinám zaměstnanců formou pružného systému benefitů

Pružný systém benefitů zvyšuje hodnotu poskytovaných benefitů v očích zaměstnanců a zejména představuje rovný přístup zaměstnanců k alternativám jejich výběru. Tento systém přispívá k získávání a udržení klíčových zaměstnanců. Zaměstnanecké výhody jsou dobrou formou pro lepší motivaci, spokojenost zaměstnanců a získání jejich sounáležitosti s firmou.

Benefity propojují celkovou strategii odměňování zaměstnanců se strategií firmy.

VÝSLEDKY GENDEROVÉ OPTIMALIZACEANEB Co se realizací gender auditu ve firmě TechniFog s.r.o. změnilo v oblasti uplatňování rovných příležitostí

Provedený audit nezjistil ve firmě TechniFog s.r.o. žádnou diskriminaci z pohledu gender problematiky.

Ovšem s ohledem na optimalizaci uplatňování rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života či odstranění drobných nedostatků v řízení a rozvoji lidských zdrojů s ohledem na rovné příležitosti navrhli Gender experti firmě TechniFog s.r.o. například tato opatření:

- Ø Rovný přístup pro hodnocení zaměstnanců - vytvoření nového motivačního systému
Zaměstnanci jsou motivační silou, která je schopna vést k úspěchu v budoucnosti, to je důvod, proč je tak důležité je motivovat. *Ve firmě TechniFog s.r.o. byl vytvořen přehledný a jednoduchý motivační systém pro hodnocení a odměňování výkonu zaměstnanců. Pro firmu TechniFog s.r.o. je hodnocení zaměstnanců nástrojem komunikace, zvyšuje se šance dosáhnout stanoveného cíle. Pravidelné hodnocení zaměstnanců přispívá k lepší orientaci pracovníků ve vlastním pracovním procesu a dává všem zaměstnancům stejnou šanci uspět, předvést své nejlepší schopnosti a dovednosti. Cílem hodnocení se stává zvýšení výkonu pracovníků a zvýšení produktivity firmy, monitorování výkonu vůči dohodnutým normám a stanoveným cílům, identifikace potenciálu pracovníka, identifikace rozvojových potřeb pracovníka, zvyšování výkonu v budoucnu.*

- Ø Vytvoření nového firemního dokumentu s ohledem na uplatňování rovných příležitostí - *vytvoření organizačního schématu (řádu) firmy TechniFog s.r.o.* s upřesněním pravomocí a povinností jednotlivých zaměstnanců a *zohlednění genderové politiky*. Jednoznačné stanovení kompetencí zaměstnanců podporuje antidiskriminační a spravedlivé firemní prostředí, neboť organizační řád (organizační struktura) uděluje jasné kompetence na základě popisu dané pracovní činnosti vyplývající z organizační struktury, nikoliv na základě pohlaví, věku apod. Organizační řád nastavuje rovné firemní podmínky a snadnou orientaci ve firemním procesu všem zaměstnancům, a tímto usnadňuje také zapracování nových kolegů (včetně absolventů).

- Ø Úprava interních dokumentů s ohledem na genderovou politiku – *systematické uspořádání činností a zavedení pravidel do všech oblastí pracovních aktivit* ve firmě TechniFog s.r.o. zavedlo procesní pořádek, pomáhá snižovat náklady i předcházet problémům. Firma TechniFog s.r.o. účinně ukazuje svým zaměstnancům, jak si jich váží, podle čeho je hodnotí, jak se stará o pracovní podmínky, podle jakých kritérií vybírá zaměstnance, jak se mohou rozvíjet, jaký trénink mají k dispozici, jaké jsou podmínky bezpečnosti a ochrany zdraví, podmínky rovnoprávnosti, jak firma bojuje proti mobbingu na pracovišti. *Vedení firmy TechniFog s.r.o. věnuje zvýšenou pozornost uplatňování etického kodexu, monitoruje aktuální stav uplatňování kodexu mezi zaměstnanci*, samo jde osobním příkladem. Aktivní roli zde sehrávají přímí nadřízení, kteří mají bezprostřední dosah na formování zmíněných aspektů firemní kultury ve svých útvarech. Partnerský přístup pak vytváří otevřenost v komunikaci, stejně jako intenzivní informovanost zaměstnanců firmy Technifog s.r.o. o cílech, strategiích a plánech do budoucna.

Firma TechniFog s.r.o. uvedla úspěšně všechna navrhovaná opatření do praxe a dále pokračuje ve spolupráci s gender týmem projektu v dalších krocích uplatňování principů rovných příležitostí žen a mužů.